

Voorwoord

'Het Achterhoekse Talentenfonds Opijver leverde in 2023 een impuls aan de ontwikkeling van de regionale beroepsbevolking. Opijver biedt inwoners de kans om via om- en bijscholing een sterkere positie op de arbeidsmarkt in te nemen. Daar ben ik als voorzitter van de Arbeidsmarktregio Achterhoek enorm trots op. Afgelopen jaar tijd zagen we het aantal toegekende scholingsvouchers verder stijgen van 406 in 2022 tot 605. In totaal zijn inmiddels 1.223 inwoners met een voucher gestart met een om- of bijscholingstraject.

Inmiddels blijkt dat ruim 90% van inwoners die de scholing hebben afgerond deze succesvol hebben afgerond en ook bijna allemaal (ander) werk hebben gevonden. Een mooi resultaat dat mijn verwachtingen overtreft. We kunnen stellen dat inwoners Opijver weten te vinden. Niet alleen voor scholingsvouchers, maar ook voor informatie en advies. Opijver ondersteunt inwoners namelijk ook door hen te wijzen op andere mogelijkheden. Zo startten ook nog eens 180 inwoners met een opleiding die volledig wordt betaald vanuit bestaande regelingen.

Inwoners die zijn vastgelopen, zien door Opijver weer perspectief op een kansrijke baan. Dat is belangrijk om bij te dragen aan de aanpak van de mismatch op de arbeidsmarkt. We zien dat in bepaalde sectoren de vacatures lastig gevuld worden. Dat terwijl mensen uit een andere sector geen baan kunnen vinden. Voor die mensen is Opijver een mooie uitkomst. Door omscholing brengen we vraag en aanbod op de arbeidsmarkt in de Achterhoek dicht bij elkaar.



Mooi is ook dat werkgevers Opijver steeds beter weten te vinden en meedenken in oplossingen, bijvoorbeeld door een deel van de scholingskosten te betalen. Afgelopen jaar werden in samenwerking met opleiders en werkgevers verschillende scholingstrajecten opgezet die inspelen op de personeelstekorten in sectoren zoals techniek, zorg en onderwijs. Dat zijn mooie ontwikkelingen waar Opijver graag aan bijdraagt.

Opijver heeft zich de laatste jaren ontwikkeld tot onmisbare schakel in onze arbeidsmarktregio en is een voorziening om trots op te zijn. Het bewijs? Dat vindt u in deze jaarcijfers.'

Jorik Huizinga
Voorzitter Arbeidsmarktregio Achterhoek

Cijfers t/m 2023: onze activiteiten en trends

Het Achterhoeks Talentfonds Opijver is een regionale samenwerking van werkgevers (organisaties, vakbonden, onderwijs, gemeenten en UWV).

Opijver kent twee doelstellingen:

1. **Het leveren van een bijdrage aan de aanpak van de mismatch op de regionale arbeidsmarkt**
2. **Bijdragen aan de totstandkoming en ontwikkeling van een leercultuur bij inwoners en werkgevers.**

Opijver levert een bijdrage hieraan door 1. de uitgifte van scholingsvouchers aan inwoners en 2. het, in nauwe samenwerking met derden (sectoren, werkgevers, onderwijs, sociale partners, gemeenten en UWV), ontwikkelen van initiatieven die gericht zijn op de beschreven doelstellingen.

Aantal toegekende scholingsvouchers

Opijver ging half oktober 2020 van start. In dat jaar werden de eerste aanvragen (2) voor een scholingsvoucher goedgekeurd. In de jaren daarna groeide dit aantal explosief tot 605 in 2023.

	2020	2021	2022	2023
Maand	DEC	DEC	DEC	DEC
Ontvangen	2	210	406	605

Figuur 1: aantal aanmeldingen per maand, periode december 2020 t/m december 2023.

Aantal meldingen

In 2023 namen 1060 mensen contact op met Opijver. Naast de meldingen via de website (876) kwamen er meldingen binnen via de "bel me terug-knop" (184). Het totale aantal meldingen vanaf de start van Opijver in medio oktober 2020 bedraagt op 1 januari 2023 2.560.

Opvallend is dat naast inwoners steeds vaker werkgevers en opleiders Opijver weten te vinden met vragen over bijscholing en loopbaanontwikkeling. Inmiddels heeft Opijver contacten met ruim 300 publieke en private opleiders en 290 werkgevers.

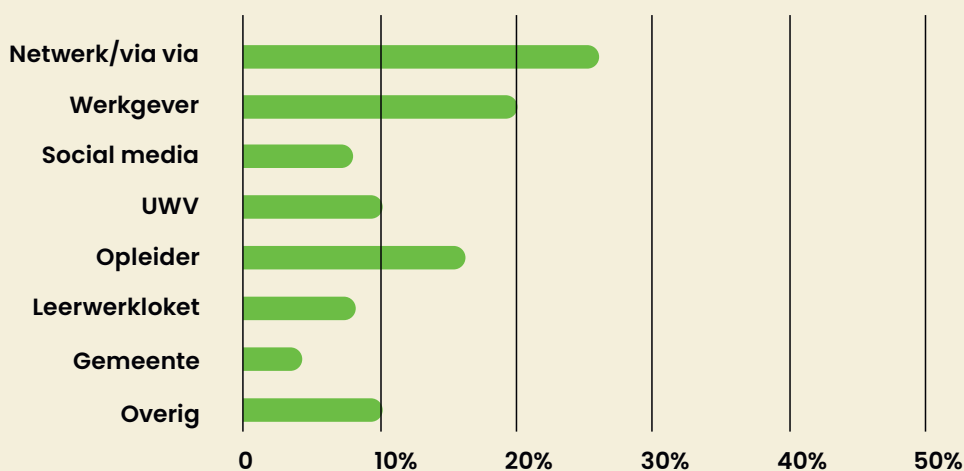
De kanalen die leiden tot contact met Opijver zijn divers. Netwerk/via via scoort met 26% het hoogst, gevolgd door werkgevers (20%) en opleiders (16%).

UWV (10%), Social media (7%), Leerwerkloket (7%) en gemeenten/Laborijn/Fijnder/STOER (4%) volgen op afstand.

Hierbij is het van belang op te merken dat zowel UWV als de gemeenten eigen budgetten hebben waaruit scholing kan worden bekostigd. De categorie overig is met 10% fors in omvang en omvat uiteenlopende kanalen zoals krantenartikelen, voedselbank, buurtplein, ZEG Achterhoek, Gelders Vakmanschap, loopbaancoaches (privaat), re-integratiebureaus, Werkraat, jobcoaches, psychologen en arbodienst. De contacten van Opijver met werkgevers en onderwijsinstellingen (open dagen, informatieavonden) hebben geleid tot een fors aantal aanmeldingen. Vakmanschap,

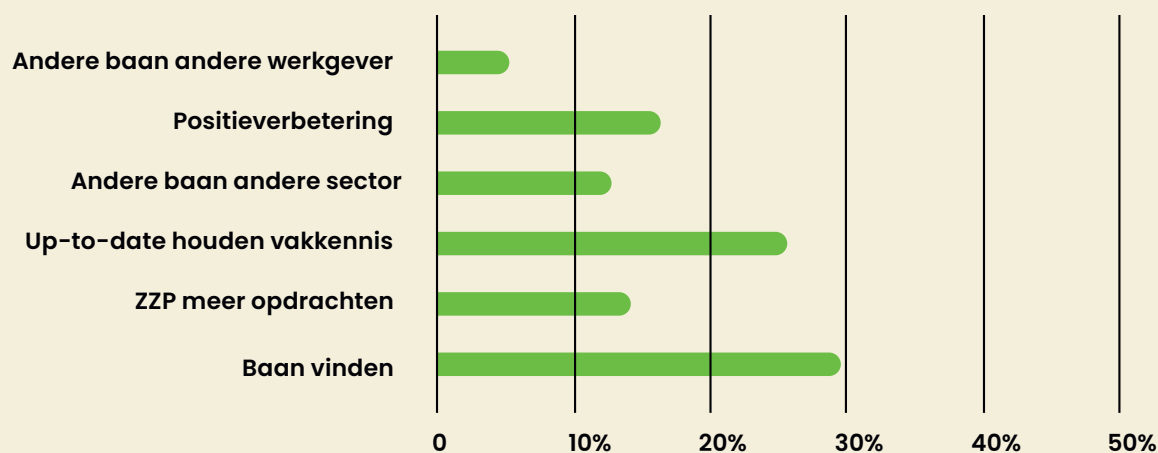
loopbaancoaches (privaat), re-integratiebureaus, Talententuin, Werkraat, jobcoaches, psychologen en arbodiensten. 29% van de mensen die zich melden geeft aan als doel dat het vinden van een baan. 25% wil de vakkennis up-to-date houden, 16% heeft positieverbetering als doel en 13% gaat voor meer opdrachten als ZZP-er. Het aandeel van de categorie op zoek naar een andere baan in een andere sector is met 12% beperkt. De resterende 5% zoekt een andere baan bij een andere werkgever maar binnen dezelfde sector.

Aangemeld bij Opijver via in %



Figuur 2: bij Opijver terecht gekomen (wat melders zelf aangeven)

Reden aanmeldingen in %



Figuur 3: doel aanvraag in %

Figuur 3: doel aanvraag in %

Geslacht

Het aandeel van de vrouwen (57%) dat zich meldt bij Opijver is vanaf de start hoger dan dat van de mannen (43%) en blijft vrijwel constant.

1.060

Aanmeldingen
via Opijver.nl
in 2023

Verhouding m/v



43%

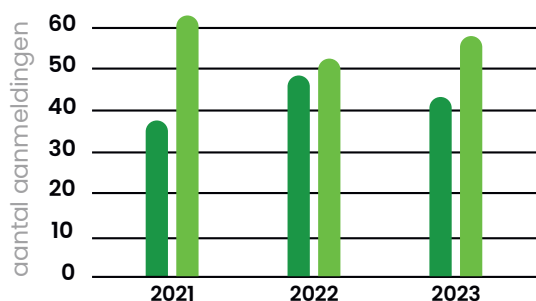
mannen vroegen
voucher aan



57%

vrouwen vroegen
voucher aan

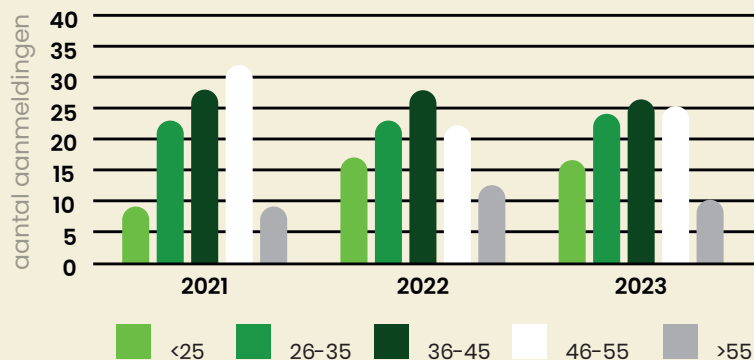
Aantal meldingen naar geslacht



Figuur 4: aantal meldingen naar geslacht

Leeftijd in %

Opvallend is het hoge aandeel van de leeftijdsklassen ouder dan 35 jaar. 60% van de aanmelders is ouder dan 35 jaar, 34% is ouder dan 45 jaar. Het aandeel van de categorie tot 35 jaar bedraagt 40%.



Figuur 5: meldingen naar leeftijdsklasse in %

Als bovenstaande percentages worden afgezet tegen de leeftijdsopbouw van de beroepsbevolking dan valt op dat boven de 50 jaar de animo voor om- en bijscholing relatief gering is.

60%

Van de aanmelders
is ouder dan 35 jaar

Actuele status

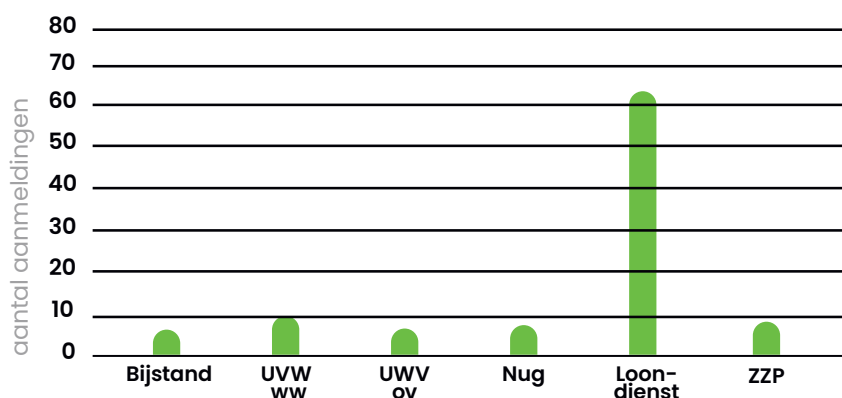
Het aandeel van de werkenden in loondienst bedraagt 63%, op ruime afstand gevolgd door UWV ww (10%), ZZP (9%), niet-uitkeringsgerechtigden (Nug, 7%), bijstand (6%), en UWV overig (5%). De categorie ZZP omvat bestaande ZZP-ers die door verdere scholing meer opdrachten hopen te verwerven en inwoners die met een positief ROZ-advies als ZZP-er aan de slag gaan. De categorie UWV overig betreft werkzoekenden met een WIA-, ZW of Wajong-uitkering.

Bijna 80% van de mensen die contact hebben gezocht met Opijver waren/zijn niet bekend bij UWV en/of gemeente. Dit aandeel is in het afgelopen jaar verder gestegen.

63%

Van de melders zijn
werkenden in
loondienst

Actuele status in %



Figuur 6: aantal meldingen naar actuele status

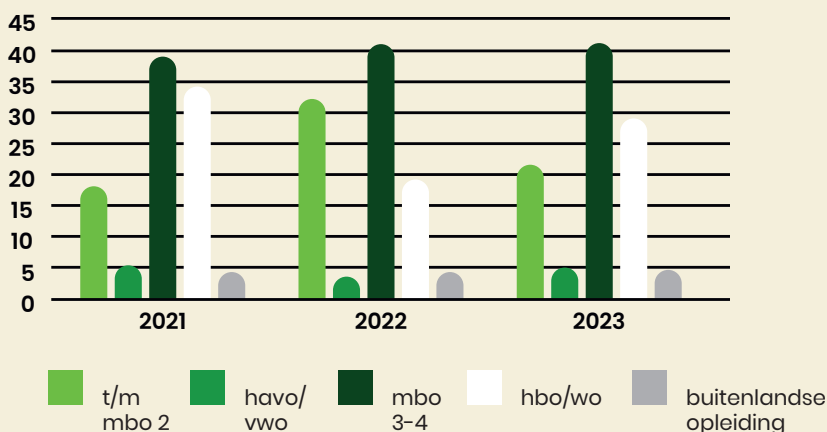
Huidige opleidingsniveau

Het aandeel van mbo 3-4 bedraagt 42%, gevolgd door hbo/wo (29%) en mbo 1-2 (21%).

Havo/vwo scoort 5% en 4% heeft een opleiding genoten in het buitenland. De stijging van het aandeel mbo 1-2 ten opzichte van de periode tot en met 2021 (toen 16%) moet worden toegeschreven aan de start van een aantal scholingsinitiatieven in

de zorg en een intensivering van de inspanningen om met de doelgroep in contact te komen. Denk hierbij aan contacten met "vindplaatsen" zoals buurtwerk, bibliotheken, voedselbanken, ZEG Achterhoek, ontwikkelingsbedrijven, loopbaancoaches (privaat), re-integratiebureaus, Werkraat, jobcoaches, psychologen en arbodiensten.

Aantal meldingen opleidingsniveau

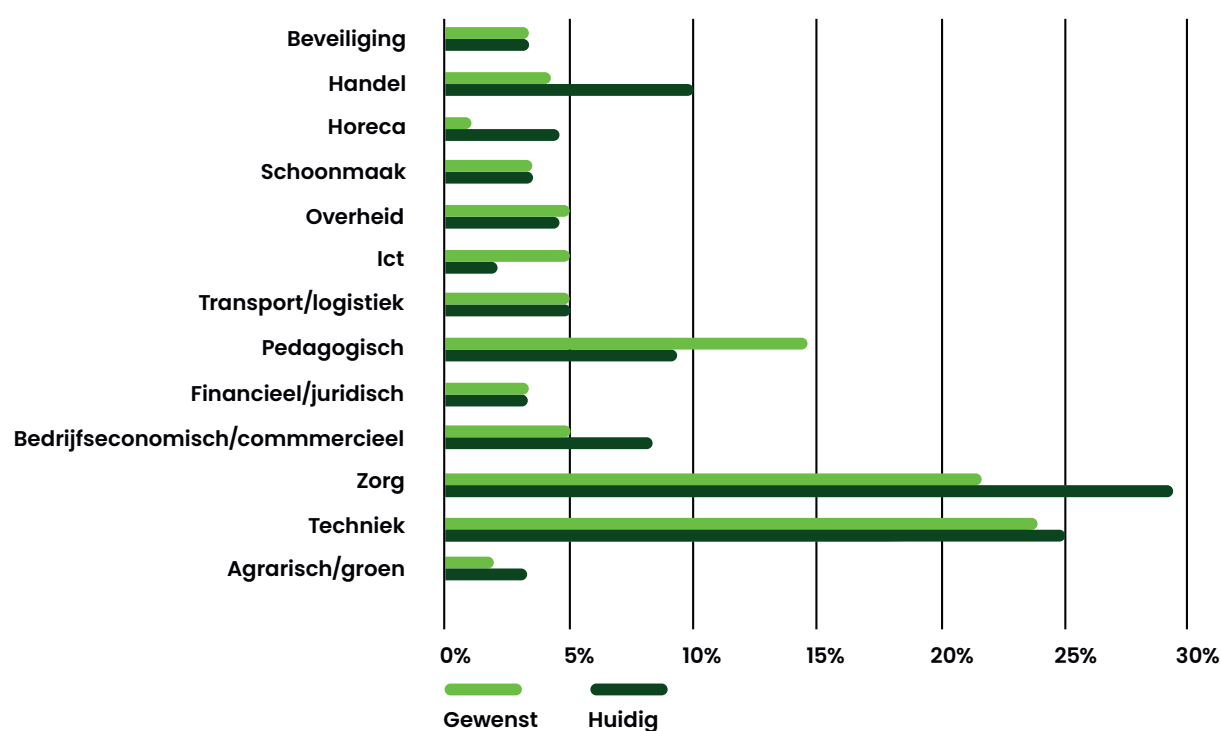


Figuur 7: aantal meldingen naar opleidingsniveau

Beroepsgroep

De staafdiagram in figuur 7 toont zowel de huidige als de gewenste beroepsgroep. Opvallend is dat de kansrijke beroepsgroepen (zorg, ict, pedagogisch) onverminderd aantrekkingskracht uitoefenen. De beroepsgroepen handel, horeca en bedrijfseconomisch/commercieel zijn aanmerkelijk minder in trek. Opvallend is dat het totaalbeeld al meer dan een jaar lang vrijwel stabiel is. Voor wat betreft de sector techniek is de toevoeging op zijn plaats dat veel werknemers worden opgeleid met middelen van de sectorale Opleidings- en Ontwikkelingsfondsen (O&O-fondsen). Het komt wel regelmatig voor dat de kosten van de relatief dure scholingstrajecten worden betaald door O&O-fonds, werkgever en Opijver gezamenlijk.

Aanmelding per beroepsgroep in %



Figuur 8: %-aandeel aanmeldingen naar beroepsgroep, huidig en gewenst



De **beroepsgroepen** handel, horeca en bedrijfseconomisch/commercieel zijn aanmerkelijk **minder in trek**. Opvallend is dat het totaalbeeld al meer dan een jaar lang vrijwel **stabiel** is.

Aanmeldingen per gemeente

Onder de aanmeldingen zijn de inwoners uit de gemeente Doetinchem zowel absoluut als relatief oververtegenwoordigd, de gemeenten Berkelland, Bronckhorst en Montferland blijven achter bij het gemiddelde. 196 aanmeldingen kwamen van buiten de regio. Deze mensen komen alleen in aanmerking voor een voucher als zij werk hebben of gaan werken in de regio Achterhoek.

Aanvragen per gemeente

Per gemeente	Beroepsbevolking per gemeente		Totaal
Aalten	14000	1,7%	244
Berkelland	23000	0,8%	190
Bronckhorst	19000	1,0%	192
Doetinchem	31000	1,8%	563
Oost Gelre	16000	1,5%	244
Oude IJsselstreek	20000	1,5%	305
Montferland	19000	1,1%	217
Winterswijk	15000	1,6%	245
Buiten regio			196
Totaal	157000	1,0%	2396



Inwoners uit de **gemeente Doetinchem** hebben zowel absoluut als relatief de meeste vouchers aangevraagd

Figuur 9: aantal toegekende vouchers naar gemeente en in % beroepsbevolking

Inwoners en werkgevers kunnen bij Opijver/Leerwerkloket terecht voor:

- Loopbaanoriëntatie incl. capaciteitentest, interesse- en competentietesten, scans duurzame inzetbaarheid
- Informatie en advies om-, her- of bijscholing
- Informatie over arbeidsmarkt en opleidingen
- Informatie en advies over financiële regelingen
- Leerwerktrajecten
- Scholingsvouchers

Afhandeling aanmeldingen

Aanmeldingen	2396
Geen vervolg via intake	220
Fase info	
Fase intakegesprek: afgerond (nog) geen aanvraag	347
Afgerond doorverwezen	98
Afgerond voorliggende voorziening	31
Fase afgehandeld	
Toegekend	1216
Afgewezen	91
Ingetrokken	119
<2022	67
In behandeling 31/12/2023	207
Totaal	2396

Figuur 10: afhandeling aanmeldingen naar gemeente

Toegekende scholingsvouchers



Opmerking vooraf: alvorens een scholingsvoucher wordt toegekend wordt eerst gecheckt of er zogeheten voorliggende voorzieningen zijn waaruit de scholingskosten (deels of in zijn geheel) betaald kunnen worden. Dit kunnen landelijke, sectorale en/of andere scholingssubsidies zijn. Indien deze niet of onvoldoende aanwezig zijn kan Opijver als vangnet dienen.

Tot en met 2022 waren er 618 scholingsvouchers toegekend. In 2023 werden er 605 aanvragen goedgekeurd, waarmee het totale aantal uitgegeven scholingsvouchers komt op 1223.

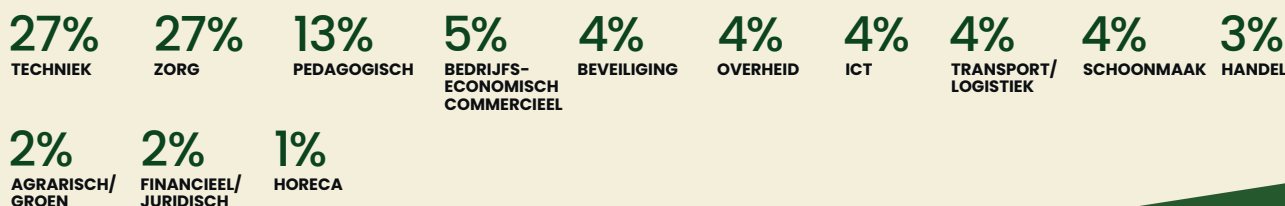
- De meeste vouchers zijn toegekend in de beroepsgroepen zorg (328), techniek (320) en

onderwijs (151). Het gezamenlijke aandeel van deze drie beroepsgroepen bedraagt 65% van het totale aantal uitgegeven scholingsvouchers.

Het zijn ook de beroepsgroepen waarbinnen de personeelskrapte in de regio het grootst is.

- Ten opzichte van eind 2022 is het aandeel van de categorie < mbo 3 (21%) vrijwel constant gebleven. Het aandeel hbo/wo daalde daarentegen van 31% naar 28%. Het grootste aandeel heeft de categorie mbo 3-4 (42%). De gestarte scholingen hebben regelmatig betrekking op een hoger kwalificatieniveau in vergelijking met het opleidingsniveau bij aanvraag. Een aanzienlijk deel van de mbo-ers volgt een opleiding op hbo-niveau.

Beroepsgroepen



Huidig opleidingsniveau



Niveau scholing



1223

Scholingsvouchers
toegekend

91

Scholingsvouchers
afgewezen



Meest voorkomende opleidingen

Aanvragen voor een scholingsvoucher komen voor goedkeuring in aanmerking als de scholing gericht is op een kansrijk beroep. Komt een beroep niet voor op de kansberoepenlijst van UWV dan wordt bij de sector en het Werkgeversservicepunt nagevraagd of er (regelmatig) vacatures zijn. Daarnaast wordt de aanvrager zonder baanperspectief gestimuleerd tot het benaderen van werkgevers. Dit laatste leidt met grote regelmaat tot een schriftelijke baanintentie van een werkgever. De inzet van scholingsvouchers leidt op diverse niveaus tot extra instroom van werknemers in kansrijke sectoren. De opleidingen waarvoor de meeste vouchers werden toegekend zijn:

Zorg en welzijn:

AD Social Work, Begeleider specifieke doelgroepen, doktersassistent, basisopleiding thuiszorg, nieuwkomers in de zorg, BBL Zorg.

Techniek:

Elektro, Koeltechniek, Lassen, Verspanen, AD Engineering, Solid Work, Electrisch schakelen

Onderwijs:

AD Pedagogisch Educatief Professional, Deeltijd Pabo, Docent.

Overig:

AD Management, Toeleiding IT, Taaltraining.

Kosten opleidingsvouchers

De totale kosten van 1097 toegekende scholingsvouchers waren gemiddeld € 2.313. Na aftrek van cofinanciering bedraagt het gemiddelde € 1.548. Het aandeel van de cofinanciering in de totale scholingskosten bedraagt 33% (december 2021: 26%). De cofinanciering bestaat uit bijdragen van bedrijven, O&O-fondsen, gemeenten en aanvragers.

NB: in de projectbegroting is uitgegaan van een gemiddelde van € 2.000.

totale kosten gemiddeld

€ 2.313,-

na aftrek co-financiering
gemiddeld

€ 1.548,-



33%
co-financiering

Het betreft bijdragen van
bedrijven, O&O-fondsen,
gemeenten en aanvragers

Figuur 11: kosten scholingsvouchers

Wat deed Opijver nog meer in 2023 (in staccato)

- + Vergroten bereik door optimale benutting voorliggende voorzieningen. Zo zijn er ca. 190 inwoners gestart met scholing die volledig door derden wordt betaald;
- + Medeorganisator Techniek oriëntatiemarkt 2x (i.s.m. Servicepunt Techniek Achterhoek/ De Liemers);
- + Met informatiestand aanwezig bij Open dagen opleidingsinstituten;
- + Events gemeenten met extra aandacht voor de minder digitaal vaardigen;
- + Events i.s.m. sectoren (o.a. Zorg en Techniek);
- + Versteving samenwerking met O&O-fondsen;
- + Opzet nieuwe scholingstrajecten o.a. gericht op zij-instroom. Sectoren: onder meer Logistiek, Zorg, Groen, Bouw, Metalectro, Onderwijs en ICT;
- + Advisering werkgevers m.b.t. Leven Lang Ontwikkelen en financieringsmogelijkheden over scholing;
- + Advisering werkenden /werkzoekenden i.s.m. Leerwerkloket Achterhoek;
- + Fondsenwerving: het binnenhalen van extra middelen (EU, landelijk, provinciaal, sectoraal) om de plannen te kunnen realiseren.